# **KARTA OCENY MERYTORYCZNEJ UCZESTNIKA PROJEKTU**

Imię i nazwisko osoby zgłaszającej się do uczestnictwa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### 1. Zgodność zgłoszonej potrzeby rozwojowej z diagnozą problemów i potrzeb we wniosku (0–5 pkt)

Ocena, czy potrzeby pracownika/pracodawcy są spójne z diagnozą złożoną we wniosku – w tym dotyczącą:  
• obciążeń ergonomicznych,  
• zagrożeń zdrowotnych,  
• potrzeby poprawy warunków pracy,  
• potrzeby podniesienia kompetencji psychologicznych i interpersonalnych,  
• potrzeby adaptacji stanowiska pracy.  
**Wynik: \_\_\_\_/5**

### 2. Znaczenie udziału w projekcie dla funkcjonowania pracownika i pracodawcy (0–5 pkt)

Czy udział pracownika ułatwi eliminowanie zagrożeń zdrowotnych, poprawi ergonomię, ograniczy absencję, wpłynie na ciągłość pracy lub zwiększy jego bezpieczeństwo?  
**Wynik: \_\_\_\_/5**

### 3. Wkład udziału w projekcie w poprawę dobrostanu psychicznego i środowiska pracy (0–5 pkt)

Czy wsparcie pozytywnie wpłynie na:  
• redukcję obciążeń psychospołecznych,  
• komunikację w zespole,  
• odporność na stres,  
• poprawę atmosfery pracy,  
• profilaktykę zdrowotną?  
**Wynik: \_\_\_\_/5**

### 4. Rekomendacja pracodawcy (0 lub 2 pkt)

TAK = +2 pkt (zgodnie z założeniem, że wsparcie jest dla pracowników zatrudnionych u pracodawców objętych projektem).  
**Wynik: \_\_\_\_/2**

### 5. Przynależność do grup priorytetowych (max. 2 pkt łącznie)

• osoba 30+  
• osoba z niepełnosprawnością (OzN)  
• kobieta  
(**+2 pkt łącznie, jeśli spełnione jedno lub więcej kryteriów**)  
**Wynik: \_\_\_\_/2**

# **PODSUMOWANIE**

Łączna liczba punktów: **\_\_/19 pkt**

### **Decyzja kwalifikacyjna:**

☐ **Rekomendowany/a do udziału**  
☐ **Lista rezerwowa**  
☐ **Nierekomendowany/a**

### **Uwagi oceniającego:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### **Podpis oceniającego:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

### **Data:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_